

À LA UNE

LES FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES : UN ATOUT POUR VOTRE POURSUITE DE CARRIÈRE !

L'insertion professionnelle est l'objectif premier de l'École des Docteurs de Toulouse. Nous avons donc mis en place de nombreux dispositifs de formation pour vous accompagner dans l'élaboration de votre projet professionnel. Vous le savez, aujourd'hui, un jeune docteur ne s'oriente plus «naturellement» vers la recherche et l'enseignement. En effet, les docteurs, quelle que soit leur spécialité, sont de plus en plus recherchés par les entreprises pour leurs nombreuses compétences : expertise scientifique, rigueur, adaptation, autonomie, sens de l'innovation...

Mais qu'appelle-t-on formation complémentaire pour un doctorant ?

Le doctorat est une formation **à et par la recherche** qui s'effectue au sein d'un laboratoire. Les étudiants sont amenés à développer des compétences scientifiques et transversales par la pratique de la recherche. Une formation complémentaire a pour but de faire émerger ces compétences afin que vous puissiez en prendre conscience et les valoriser dans votre poursuite de carrière. Le profil d'un doctorant varie selon la nature de sa recherche, il y a donc **autant de carrières possibles que de thèses présentées à Toulouse.**

Le catalogue de formations, découpé en **7 champs thématiques**, correspond aux attentes et besoins des doctorants de toutes les universités et établissements de Midi-Pyrénées. Vous pourrez vous former grâce à des outils en adéquation avec vos ambitions personnelles et professionnelles.

Une formation tournée vers l'emploi

Quel qu'en soit l'objet, la formation complémentaire est toute entièrement tournée vers l'emploi des docteurs. **La poursuite de carrière se prépare dès la première année de thèse** et doit occuper le doctorant tout au long de son parcours. Son projet professionnel doit évoluer en même temps que sa recherche, et ainsi correspondre aux attentes de chacun.

À Toulouse, nous privilégions les collaborations avec les partenaires de l'Université Fédérale de Toulouse Midi-Pyrénées. Par exemple, la formation « **visas pour l'innovation** » est le fruit d'une collaboration avec TTT (Toulouse Tech Transfert). Elle vise à sensibiliser les doctorants à la propriété industrielle, le brevet, les marques. Ces compétences sont extrêmement recherchées par les entreprises et peuvent être valorisées dans un *curriculum vitae*.

➔ Quelque soit votre ambition professionnelle, découvrez ou redécouvrez tout le panel de formations mis à votre disposition : [cliquez ici](#) !



© : D.R.





© : lesechos.fr

Vers une meilleure reconnaissance du doctorat dans les entreprises

Les docteurs apporteraient, selon le gouvernement français, « les innovations de rupture » qui feront les emplois et la croissance de demain.
Source : www.lesechos.fr

Pour accéder à l'article, [cliquez ici](#)

Envie de monter votre start-up ? Toulouse Métropole obtient le label French Tech et intègre le TOP 9 des métropoles numériques !



© : Objectifnews.com

Toulouse Métropole a obtenu le label French Tech qui récompense les écosystèmes de startups les plus dynamiques et les plus prometteurs. « Toulouse entre dans le réseau national des métropoles numériques qui feront les emplois de demain », s'enthousiasme Jean-Luc Moudenc, le président de Toulouse Métropole. « L'innovation est notre priorité pour dynamiser notre territoire et développer l'emploi. »

Source : www.objectifnews.com

Pour accéder à l'article, [cliquez ici](#)

À Toulouse, TWB inaugure un nouveau modèle de transfert de technologie



© : toulouse-white-biotechnology.com/

TWB (Toulouse White Biotechnology) est une plate-forme de recherche publique-privée. Son créateur, Pierre Monsan, a développé une approche résolument novatrice pour valoriser la recherche entrepreneuriale. En plus de 14 permanents, la plate-forme rassemble aujourd'hui une cinquantaine de post-doctorants. Juridiquement, elle prend la forme d'une unité mixte de service (Inra, Insa, CNRS) et s'appuie sur un large consortium public-privé qui regroupe laboratoires, collectivités locales, entreprises.
Source : www.letudiant.fr/educpros

Pour accéder à l'article : [cliquez ici](#)

La méthode Schneider Electric pour valoriser les doctorants



© : usinenouvelle.com

« Les représentants de Schneider Electric ont estimé que la bonne intégration des doctorants passe par une vraie reconnaissance des filières d'expertise à côté des filières managériales. Ainsi, l'entreprise indique qu'elle considère les trois années de doctorat comme des années d'expérience professionnelle quand elle embauche des docteurs. »

Source : www.usinenouvelle.com

Pour accéder à l'article, [cliquez ici](#)

Où nous trouver ?

Maison de la Recherche
& de la Valorisation (MRV)
118 Route de Narbonne
31062 Toulouse
Métro Ligne B - Arrêt Faculté de Pharmacie

Contact

École des Docteurs de Toulouse
Directrice de Publication :
Monique Martinez-Thomas
ecoledesdocteurs@univ-toulouse.fr
www.univ-toulouse.fr

Follow Us !



Facebook
[Ecole des Docteurs de l'Université de Toulouse](https://www.facebook.com/Ecole-des-Docteurs-de-l-Universite-de-Toulouse)



Twitter
[@Univ_Toulouse](https://twitter.com/Univ_Toulouse)