

## **Délibération du conseil d'administration n°2025/046**

---

Vu le code de l'éducation et notamment ses articles L712-1, L712-2 et L712-3,

Vu le décret 2022-1537 du 8 décembre 2022 modifié, relatif à la Comue de Toulouse,

Vu l'invitation qui a été adressée au Conseil d'Administration 8 jours avant la séance, conformément à l'article R17 du règlement intérieur de la Comue de Toulouse,

Vu l'avis du CSA de la Comue du 1<sup>er</sup> décembre 2025,

Considérant que 27 membres étaient présents ou représentés sur les 40 qui composent le conseil, le quorum étant atteint,

### **Le Conseil d'Administration du 12 décembre 2025**

---

Après en avoir délibéré et considérant les résultats du vote, à savoir :

- 24 voix favorables
- 0 voix défavorable
- 0 membre ne prenant pas part au vote
- 3 abstentions

---

### **DÉCIDE**

Le Conseil d'administration approuve la campagne d'emploi de la Comue de Toulouse 2026.

Toulouse, le 12 décembre 2025

**Le Président de la Comue de  
Toulouse**

**Michael TOPLIS**

## NOTE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION RELATIVE A LA CAMPAGNE D'EMPLOI 2026 DE LA COMUE DE TOULOUSE

**RÉDACTRICES** : RRH/ DGSA

**VALIDATION** : DGS / Président

**DESTINATAIRES** : Conseil d'administration de la Comue de Toulouse





**DATE** : 01 décembre 2025

**OBJET** : Campagne d'emploi 2026

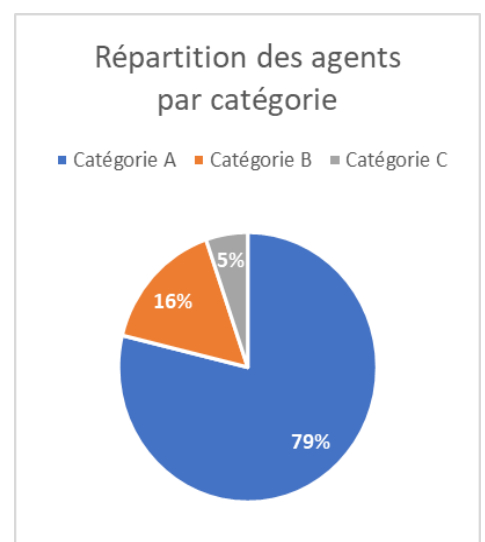
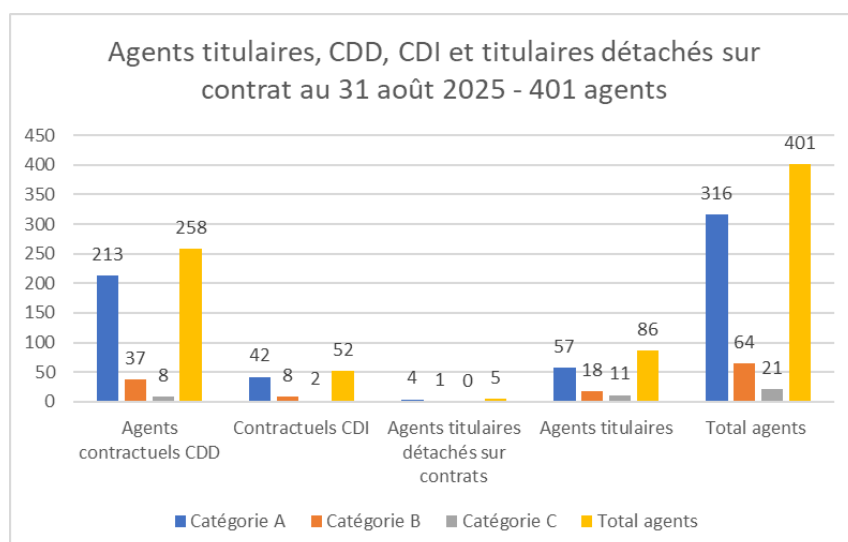
*La Comue a accédé aux RCE en septembre 2018.*

*Elle présente une cartographie des emplois spécifique caractérisée par une part majoritaire d'agents contractuels et une part importante d'agents de catégorie A, essentiellement sur projets.*

Le tableau des emplois en date du 31 août 2025 compte 401 agents et se décompose ainsi :

-  86 agents titulaires
-  52 agents en CDI
-  258 agents en CDD
-  5 agents titulaires détachés sur contrat.

79% de ces agents relèvent de la catégorie A.



## Situation prévisionnelle au 1<sup>er</sup> janvier 2026

	Situation au 1er janvier 2026						
	Supports	Titulaire	CDI	Disponibilité	Détachement sortant	Total Occupation	Supports disponibles
Etablissement principal	69	46	14	2	3	65	4
SICD	1	1	0	0	0	1	0
SGE	28	23	0	0	1	24	4
SIMPPS SSE	22	12	0	2	0	14	8
<b>Total</b>	<b>120</b>	<b>82</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>104</b>	<b>16</b>

Pour mémoire, l'occupation des postes au **1<sup>er</sup> janvier 2025** était la suivante :

	Rappel au 1er janvier 2025						
	Supports	Titulaire	CDI	Disponibilité	Détachement sortant	Total Occupation	Supports disponibles
Etablissement principal	69	49	8	1	5	63	6
SICD	1	1	0	0	0	1	0
SGE	28	22	0	1	1	24	4
SIMPPS SSE	22	12	0	2	0	14	8
<b>Total</b>	<b>120</b>	<b>84</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>102</b>	<b>18</b>

Les supports non occupés par des agents titulaires ou en CDI sont occupés par des agents en CDD.

## Historique des précédentes campagnes d'emplois

	2024		2025	
	Ouverts	Pourvus	Ouverts	Pourvus
Etablissement principal	4	3	4	4
SICD	1	1	0	0
SGE	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

### Année 2024

5 postes (dont 1 au SICD) ont été ouverts au concours.

- 4 ont été pourvus et ont donné lieu à des recrutements :
  - 1 technicien gestionnaire financier et comptable à l'agence comptable
  - 1 ingénieur d'études Coordination du réseau des sites au DRSU
  - 1 ingénieur d'études Responsable de pôle au service communication
  - 1 ingénieur d'études Chargé des systèmes d'information documentaire au SICD

Un appel à la liste à la liste complémentaire du concours de technicien gestionnaire financier et comptable a été réalisé pour venir renforcer le service des affaires financières suite au départ d'un agent titulaire.

## **Année 2025**

4 postes ont été ouverts au concours

- 4 ont été pourvus et ont donné lieu à des recrutements :
  - 1 technicien d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information au SNUT
  - 1 assistant gestionnaire financier et comptable au SAF
  - 1 ingénieur d'études Responsable du Service Vie étudiante au DFVE
  - 1 ingénieur d'études Responsable Administratif et Financier au SNUT

## **Orientations de la campagne d'emploi 2026**

Un plan de titularisation réfléchi pluri annuellement sur la période 2026-2027 :

- Une réflexion sur le repyramidage des agents et la pérennisation des agents contractuels
- Un accent mis sur les fonctions pérennes à forte ré employabilité

Au-delà de la campagne d'emploi, l'agenda RH prévoit :

- Une mise à jour de la charte des agents contractuels
- La mise en œuvre d'une politique de CDIisation sur la période 2026-2027

Ces travaux s'inscriront, comme par le passé, dans une logique de site.

## **Postes proposés par la voie du concours pour la campagne 2026 :**

Technicien Concours externe	Technicien(ne) en gestion administrative	Structuration de l'activité et pérennisation des agents
Ingénieur d'études Concours interne	Chargé(e) de la gestion financière et comptable	Consolidation des fonctions supports (fonction critique)
Ingénieur d'études Concours externe	Chargé(e) de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel	Structuration de l'activité et pérennisation des agents
Ingénieur de recherche concours interne	Ingénieur(e) responsable du patrimoine immobilier ou logistique	Consolidation des services supports (fonction critique)
Techniciens Concours interne	2 postes : Technicien(ne)s chauffage ventilation climatisation	Structuration de l'activité et pérennisation des agents
Recrutement sans concours	Jardinier(e)	Pérennisation d'un agent

Ces ouvertures ne se traduiront pas par une augmentation des effectifs. Elles ont vocation à titulariser des agents sur contrat dont la fonction est pérenne ou encore à donner la possibilité à des agents titulaires de concourir pour un changement de corps. Un accompagnement des agents intéressés sera proposé par le biais de formations.

**Le comité social d'administration de la Comue de Toulouse a adopté la campagne d'emploi 2026 lors de la séance du 1<sup>er</sup> décembre 2025**