

**RÉDACTRICES** : RRH/ DGSA

**VALIDATION** : Président

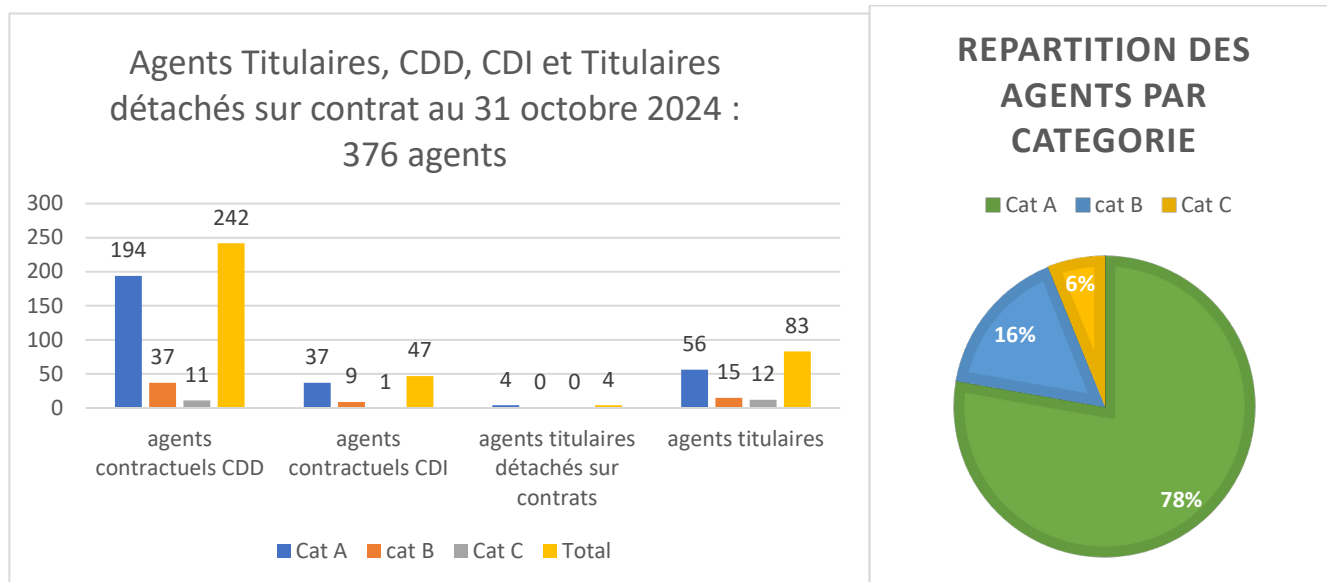
**DESTINATAIRES** : Conseil d'administration

**DATE** : 26 novembre 2024

**OBJET** : Campagne d'emplois 2025

La Comue UFTMIP a accédé aux RCE en septembre 2018. Compte tenu de l'évolution qu'elle connaît depuis, dont la dernière est sa transformation en Comue expérimentale Université de Toulouse, elle présente une cartographie des emplois spécifique caractérisée par une part majoritaire d'agents contractuels et une part importante d'agents de catégorie A.

Le tableau des emplois en date du 31 octobre 2024 compte 376 agents et se décompose ainsi : 83 agents titulaires, 47 agents en CDI, 242 agents en CDD et 4 agents titulaires détachés sur contrat. 77% de ces agents relèvent de la catégorie A.



**Situation au 1<sup>er</sup> janvier 2025**

|                         | 1-janv.-25 |            |          |               |                     |                  |                      |
|-------------------------|------------|------------|----------|---------------|---------------------|------------------|----------------------|
|                         | Supports   | Occupation |          |               |                     |                  | Supports disponibles |
|                         |            | Titulaire  | CDI      | Disponibilité | Détachement sortant | Total Occupation |                      |
| Etablissement principal | 69         | 49         | 8        | 1             | 5                   | 63               | 6                    |
| SICD                    | 1          | 1          |          |               |                     | 1                | 0                    |
| SGE                     | 28         | 22         |          | 1             | 1                   | 24               | 4                    |
| SIMPSS                  | 22         | 12         |          | 2             |                     | 14               | 8                    |
| <b>Total</b>            | <b>120</b> | <b>84</b>  | <b>8</b> | <b>4</b>      | <b>6</b>            | <b>102</b>       | <b>18</b>            |

Les supports non occupés par des agents titulaires ou en CDI sont occupés par des agents en CDD. Comme pour les années précédentes, il est proposé de ne pas « saturer » le plafond d'emplois.

Pour mémoire, l'occupation des postes au 1<sup>er</sup> janvier 2024 était la suivante :

|                         | Rappel 01/01/2024 |            |          |               |                     |                  |                      |
|-------------------------|-------------------|------------|----------|---------------|---------------------|------------------|----------------------|
|                         | Supports          | Occupation |          |               |                     |                  | Supports disponibles |
|                         |                   | Titulaire  | CDI      | Disponibilité | Détachement sortant | Total Occupation |                      |
| Etablissement principal | 69                | 43         | 3        | 3             | 3                   | 52               | 17                   |
| SICD                    | 1                 |            |          |               |                     | 0                | 1                    |
| SGE                     | 28                | 25         |          | 2             |                     | 27               | 1                    |
| SIMPSS                  | 22                | 16         |          |               |                     | 16               | 6                    |
| <b>Total</b>            | <b>120</b>        | <b>84</b>  | <b>3</b> | <b>5</b>      | <b>3</b>            | <b>95</b>        | <b>25</b>            |

**Historique des précédentes campagnes d'emplois**

|                         | 2022     |          | 2023      |          | 2024     |          |
|-------------------------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|
|                         | Ouverts  | Pourvus  | Ouverts   | Pourvus  | Ouverts  | Pourvus  |
| Etablissement principal | 6        | 6        | 7         | 4        | 4        | 3        |
| SICD                    |          |          |           |          | 1        | 1        |
| SGE                     | 2        | 2        | 3         | 1        |          |          |
| <b>Total</b>            | <b>8</b> | <b>8</b> | <b>10</b> | <b>5</b> | <b>5</b> | <b>4</b> |

### Année 2022

8 postes (dont 2 au SGE) ont donné lieu à des recrutements après l'ouverture de concours :

- 1 technicien gestionnaire financier au service des affaires financières
- 1 ingénieur d'études responsable du service Europe au DREI
- 1 ingénieur d'études chargé de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier au SPMG
- 1 ingénieur d'études responsable du service des affaires financières
- 1 ingénieur d'études chargé de collections muséales au DSCT
- 2 adjoints techniques principaux 2ème classe au SGE

### Année 2023

10 postes (dont 3 au SGE) ont été ouverts au concours.

- 5 ont été pourvus et ont donné lieu à des recrutements :
  - 1 adjoint technique jardinier au SGE
  - 1 technicien gestionnaire financier au département recherche doctorat et valorisation
  - 1 ingénieur d'études chargé des achats et marchés
  - 1 ingénieur d'études responsable de service au DREI
  - 1 ingénieur de recherche responsable de l'administration et du pilotage au DREI
- 5 ont été infructueux :
  - 1 technicien électricité courant fort ou faible
  - 1 technicien gestionnaire financier
  - 1 ingénieur d'études administrateur systèmes réseaux
  - 1 technicien gestionnaire des RH
  - 1 ASI chef d'exploitation maintenance des installations électriques courants fort ou faible

### Année 2024

5 postes (dont 1 au SICD) ont été ouverts au concours.

- 4 ont été pourvus et ont donné lieu à des recrutements :
  - 1 technicien gestionnaire financier et comptable à l'agence comptable
  - 1 ingénieur d'études Coordination du réseau des sites au DRSU
  - 1 ingénieur d'études Responsable de pôle au service communication
  - 1 ingénieur d'études Chargé des systèmes d'information documentaire au SICD

Un appel à la liste à la liste complémentaire du concours de technicien gestionnaire financier et comptable a été réalisé pour venir renforcer le service des affaires financières suite au départ d'un agent titulaire.

**Orientations de la campagne d'emplois 2025**

- Un plan de titularisation réfléchi pluriannuellement, catégories B / A, agents en CDD / CDI
- Un accent sur les fonctions pérennes
- Un plan de CDisation des agents non titulaires basé sur des priorités discutées en CSA.

L'agenda RH 2025 prévoit une mise à jour de la charte des agents non titulaires. Comme les années précédentes, ces travaux s'inscriront dans une logique de site et tiendront compte des orientations retenues dans les établissements.

**Postes proposés par la voie du concours pour la campagne 2025 :**

|  |  |  |
|--|--|--|
| Technicien<br>Concours externe             | SNUT : Technicien(ne) d'exploitation,<br>d'assistance et de traitement de<br>l'information | Consolidation des fonctions support<br>(fonction critique) |
| Ingénieur<br>d'études<br>Concours interne  | DFVE : Chargé(e) de gestion administrative<br>et d'aide au pilotage opérationnel           | Structuration de l'activité                                |
| Ingénieur<br>d'études<br>Concours externe  | DROCC : Chargé(e) de gestion<br>administrative et d'aide au pilotage<br>opérationnel       | Structuration de l'activité                                |
| Assistant<br>ingénieur<br>Concours interne | SAF : Assistant(e) en gestion financière et<br>comptable                                   | Consolidation des services support<br>(fonction critique)  |

Il est à noter que certaines de ces ouvertures ne se traduiront pas par une augmentation des effectifs et ont vocation à titulariser des agents sur contrat dont la fonction est pérenne ou à donner la possibilité à des agents titulaires de concourir pour un changement de corps. Un accompagnement des agents intéressés sera proposé.

En complément de cette campagne, une cartographie des agents non titulaires et un état des lieux sur le suivi des CDD d'une ancienneté supérieure à 4 ans ont été réalisés.