

#### Rappel des Orientations stratégiques du Contrat Quinquennal 2016-2020

Depuis 2012, la coordination des villes universitaires en région de l'académie de Toulouse est portée par l'UFTMP. Grâce au Département Réseau des Sites Universitaires (DRSU), elle accompagne le partage et la construction de dynamiques territoriales dans les neuf villes qui rayonnent autour de Toulouse : Albi, Auch, Cahors, Castres-Mazamet, Figeac, Foix, Montauban, Rodez et Tarbes. Cela se traduit par les grands objectifs suivants :

- Fédérer les acteurs porteurs de formations post-bac, socio-économiques et les collectivités territoriales sur un territoire et contribuer à la dynamique de site ;
- Favoriser les réseaux d'acteurs en facilitant la communication et le partage de bonnes pratiques ;
- Rendre visible et identifiable la politique de l'UFTMP ;
- Etre un interlocuteur pour les collectivités territoriales et le Rectorat.

Ces axes s'articulent avec les politiques des établissements et de l'UFTMP. En effet, selon le contrat quinquennal (Partie V), le réseau des sites doit permettre de :

- Cerner la grande diversité des sites, établir une cartographie de chaque site et permettre de mutualiser leurs expériences afin d'accompagner chacun d'eux sur une trajectoire originale et réaliste ;
- Diffuser les bonnes pratiques que les sites ont su construire ;
- Renforcer le lien formation-recherche ;
- Faciliter la réponse aux problèmes largement constatés en termes de vie universitaire ;
- Favoriser l'attractivité et l'équité des conditions de vie et d'offre de formation.
- Favoriser la construction des projets partagés de développement des formations et d'amélioration du continuum -3/+3 ;

Le DRSU doit :

- Assurer le lien étroit avec les départements existants et créer une Commission des villes universitaires en région au sein du Conseil Académique ;
- Intégrer les co-animateurs de site universitaire dans le bureau du DRSU ;
- Etre un partenaire efficient des différentes collectivités territoriales pour développer des schémas locaux d'enseignement supérieur et de recherche.

#### Bilan d'activités

En avant-propos, le poste de direction du département (0,5 ETP) a été vacant pendant deux ans (mi 2016 - mi 2018). Fin 2017, une coordinatrice a été recrutée pour le volet opérationnel et, fin 2018, une directrice pour le volet politique. Les moyens humains ont donc été limités pendant plus d'un an.

Plusieurs étapes ont constitué la réactivation de la mission de coordination territoriale :

1. Le contexte et les problématiques de chaque ville ont été appréhendées grâce aux rencontres avec les binômes animateurs. Lors de ces rencontres, il a été clair, que les actions portées par l'UFTMP étaient majoritairement méconnues. Par conséquent, des réunions de présentation de l'offre de services de l'UFTMP se sont tenues en réunissant plusieurs villes entre elles. Cette méthode a permis de provoquer des rencontres entre animateurs et favoriser ainsi les dynamiques inter sites. Les animateurs se sont appropriés les différents services. Ils ont pu déployer des dispositifs portés par l'UFTMP, avec des configurations diverses selon les villes.

2. A l'issue des présentations, plusieurs sujets ont suscité l'intérêt des acteurs des villes universitaires en région. Par exemple, l'entrepreneuriat étudiant a retenu l'attention. Dans cette logique, le service Entrepreneuriat étudiant de l'UFTMP a réuni les établissements universitaires, les lycées porteurs de formations post bac et les acteurs socioéconomiques dans chaque ville pour initier la dynamique. En suivant, les acteurs locaux se sont portés volontaires pour animer localement les actions en faveur du développement de l'entrepreneuriat étudiant.

3. Après un an de déploiement des services de l'UFTMP au service des établissements en région et des territoires, il est venu le temps de structurer les actions de chaque site. Plus précisément, une feuille de route est définie entre les binômes d'animateurs et le DRSU. L'objectif est de définir conjointement les sujets à développer, l'occasion aussi de calibrer la mobilisation des acteurs locaux et des services de l'UFTMP porteurs des actions. Elle s'écrira en deux temps : à l'hiver 2019 pour le 1<sup>er</sup> semestre puis à l'été 2019 pour l'année universitaire 2019-2020.

En matière de gouvernance, plusieurs niveaux se complètent :

- Chacune des villes est animée par un binôme d'animateurs (un universitaire et une personne issue de la collectivité territoriale impliquée en matière d'enseignement supérieur et de recherche). Le binôme est chargé de réunion des comités opérationnels de sites et de pilotage ;
- L'UFTMP anime le réseau des 9 animateurs universitaires. Avec environ 3 réunions annuelles, l'objectif est d'aborder les projets de chacun, les modalités de déploiement et les pistes d'amélioration pour développer le dynamisme des villes universitaires en région ;
- L'Assemblée des Sites de l'Enseignements Supérieur et de la Recherche d'Occitanie (copilotage UFTMP, COMUE LRU, Région) réunit les 18 binômes d'Occitanie et favorise le partage d'expériences et de bonnes pratiques.

Le bilan par action prévue dans le contrat est le suivant :

Objectifs	Actions et moyens mobilisés	Pilotage	Résultats
<b>Fédérer les acteurs porteurs de formation post-bac, socio-économiques et les collectivités territoriales sur un territoire et contribuer à la dynamique de site</b>			
Cerner la grande diversité	Déplacement sur chaque ville de la directrice et de la coordinatrice	DRSU	18 déplacements pour 9 sites
Etablir une cartographie de chaque site : établir des cartes d'identité des sites	logiciel XMind + 1 stagiaire + le service communication de l'UFT + le SNUT	DRSU : Suivi du stagiaire, échanges avec les animateurs, coordination avec les services Communication et SNUT	9 cartes d'identité sous format papier et numérique
Accompagner chacun d'eux sur une trajectoire originale et réaliste : définition d'une feuille de route	Réunion de travail	DRSU + binômes d'animateurs	Feuille de route par site
Faciliter la réponse aux problèmes constatés en termes de vie universitaire	Identifier les priorités des villes, mettre en réseau et participer aux réunions	DRSU - DFVE	Réunions thématiques et territoriales organisées par le DFVE
Favoriser l'équité des conditions de vie	Intégration du DRSU au déploiement du SAVE	DFVE	
<b>Favoriser les réseaux d'acteurs en facilitant la communication et le partage de bonnes pratiques</b>			

Permettre de mutualiser leurs expériences et diffuser les bonnes pratiques	-Mise en place de comités thématiques (entrepreneuriat, sant-social, etc) -Réunions du réseau des animateurs universitaires, mises en relation des animateurs -ASESRO	-Départements UFTMP concernés par les thématiques -DRSU - DRSU  - DRSU et région	Réunions selon les thèmes  3 réunions par an  2 réunions par an
Renforcer le lien formation - recherche	Organisation d'une journée d'ateliers ASESRO juillet 2018	UFTMP avec Région et COMUE LRU	Journée du 03 juillet 2019 sur la recherche
Favoriser la construction des projets partagés de développement des formations et d'amélioration du continuum - 3/+3	-Participation aux rencontres territoriales (Rectorat – SAIO)  -participation à la construction du projet PIA3 DTOES	Rectorat  DTOES : DFVE	Animation de 4 ateliers lors des rencontres territoriales, organisées par le SAIO Construction d'un projet académique avec les universités, el rectorat, la DRAAF
Favoriser l'attractivité de l'offre de formation	Mise en place d'une table ronde lors du salon InfoSup « étudier dans une petite ville et voir son avenir en grand »	Coordination par le DRSU en collaboration avec l'INUC et les BTS	3 tables rondes au salon InfoSup 2018
<b>Rendre visible et identifiable la politique de l'UFTMP</b>			
Assurer le lien étroit avec les départements de l'UFTMP	Intégration du DRSU dans les bureaux des départements	DFVE, DRDV, DREI	3 réunions par mois
Créer une Commission des villes universitaires en région au sein du Conseil Académique	Non réalisé	Sans objet	Non réalisé
Intégrer les co-animateurs de site universitaire dans le bureau du DRSU	Pas de bureau du DRSU encore mis en place	Sans objet	Non réalisé
<b>Etre un interlocuteur pour les collectivités territoriales, la Région et le Rectorat</b>			
Etre un partenaire efficient des différentes collectivités territoriales pour développer des schémas locaux d'enseignement supérieur et de recherche	Participation à l'élaboration des schémas locaux de Cahors et Castres et participation aux réunions stratégiques	Collectivités territoriales de Cahors et Castres	Sans objet

## Évaluation :

*Forces et faiblesses des actions menées depuis 2016, atteinte des objectifs ...*

Les sites se sont saisis de l'offre de service de l'UFTMP et ont mis en place des dispositifs (entrepreneuriat, rencontres Explorer, etc). Ils font désormais face au manque de moyens pour aller plus en avant sur les sujets.

Deux difficultés pour l'animation du réseau des sites sont identifiées :

- L'attention variable de la plupart des établissements pour leurs antennes hors Toulouse ;
- Les collaborations inter établissements sont parfois aux prémisses alors qu'il y a nécessité de mettre en place des projets fédérant les différents acteurs locaux.

Par conséquent, l'animation interuniversitaire nécessite un appui fort de l'UFTMP et de la Région.

La culture « villes en région » a aussi été diffusée dans les départements de l'UFTMP. Les projets sont d'autant mieux déployés que chaque service de l'UFTMP est désormais sensible à la question des villes universitaires en région.

#### *Forces et faiblesses de la gouvernance et des processus de décision, pistes d'amélioration*

Le réseau des animateurs universitaires est apprécié puisqu'il permet le partage de problématiques communes et la cohérence du déploiement des actions de l'UFTMP.

La tenue de comités opérationnels de site n'est pas encore homogène : la Région et l'UFTMP travaillent étroitement pour favoriser leur mise en place.

L'Assemblée des sites est récente, puisqu'installée depuis décembre 2017. Le co pilotage COMUEs-Région pourrait être renforcé et la plus-value doit être assurée pour maintenir la mobilisation des sites.

Enfin, la mise en place d'un bureau est prévue d'ici la fin du contrat quinquennal afin de concerter les établissements, en plus des établissements. Le bureau aurait vocation à s'inscrire dans la stratégie de coordination de l'UFTMP, puisqu'à la croisée entre les sites et les établissements.

#### *Valeur ajoutée des approches collectives, complémentarité / établissements*

Le DRSU privilégie les relations inter établissements et travaille à la concertation des acteurs locaux. Il intervient en complémentarité des établissements dans les dynamiques de site et, en lien avec les collectivités et les acteurs socio-économiques des territoires.

Le département est par nature transversal. Depuis l'arrivée de la coordinatrice, il assure le lien interne entre les départements et les services de l'UFTMP. Ainsi la coordinatrice diffuse l'offre de service, assure le retour auprès des différents départements concernés, suit les actions mises en place dans les villes. Sur un plan plus politique, la directrice participe aux bureaux du DFVE, du DRDV et du DREI ; ce qui lui permet de porter les problématiques des villes en région mais aussi d'être informée des dossiers en cours dans chaque département. Par l'ensemble de ces actions, le DRSU contribue à la transversalité au sein de l'UFTMP et des établissements.

#### *Enjeux à adresser collectivement*

Par essence, le DRSU travaille en collectif ; tant à l'échelle de l'UFTMP avec les départements et services, qu'avec les acteurs de chacun des territoires, qu'en inter établissements ou inter sites. L'enjeu principal consiste à maintenir ces différents niveaux d'implication et à les consolider. Pour cela, la question de la structuration et des moyens mis à disposition pour ces neuf sites est essentielle et devra être traitée dans le prochain contrat.

#### *Qualité des partenariats mis en œuvre, opportunités futures*

L'UFTMP et la Région, comme avec le Rectorat, travaillent trop souvent de manière déconnectée, chaque entité déployant ses dispositifs. La qualité des partenariats pourrait être améliorée dans la collaboration et la co construction des actions.

#### *Impact sur les communautés*

La culture « villes en région » est désormais prégnante dans l'ensemble des départements et services de l'UFTMP. Selon les villes, les dynamiques (structuration, actions, projets) sont hétérogènes. Cela dépend de la taille, des acteurs universitaires et territoriaux en présence, de la structuration existante et de l'histoire. Les projets communs aux établissements présents sur les sites constitueront un des enjeux pour le prochain contrat. Ces projets auront à s'inscrire dans les projets des établissements également.

### *Impact sur le territoire*

L'action du DRSU porte naturellement sur l'ensemble du territoire. Par exemple, la semaine de l'étudiant, qui a fêté ses 12 ans en 2018, a permis de fédérer les acteurs universitaires et territoriaux. En 2018, l'ensemble des actions a essentiellement porté sur la diffusion de l'information et la sensibilisation. En 2019, l'action se concentre sur la mise en œuvre de projets concrets ; par exemple en matière de vie étudiante, de diffusion de la culture scientifique et des techniques.

document de travail