

RÉDACTEUR : O. Jankowiak-Gratton

DESTINATAIRES(S) : Comité Technique et Conseil d'administration

DATE : 6 décembre 2021

OBJET : Campagne d'emplois 2022 de l'UFTMiP

Situation au 1^{er} janvier 2022

L'UFTMIP dispose de 88 supports d'emplois :

- 63 emplois Etablissement principal
- 22 emplois SIMPPS
- 1 emploi SICD
- 2 emplois sur l'Opération campus

L'occupation des emplois est la suivante :

- 42 titulaires sur l'Etablissement principal
- 15 titulaires au SIMPPS
- 1 titulaire au SICD
- 2 titulaires sur l'Opération campus
- 3 agents en disponibilité et 2 en attente de CDI

Les supports non occupés par des titulaires ne sont pas laissés vacants et sont occupés par des agents non titulaires. Il a été décidé de ne pas saturer le plafond d'emploi afin de pouvoir garder une souplesse financière et RH.

Résumé des dernières campagnes d'emplois

Année 2020

Sur les 5 postes ouverts au concours, 3 ont donné lieu à un recrutement (un à l'Agence Comptable, un au Service des ressources humaines et un au SIMPPS), et 2 ont été infructueux.

Année 2021

- 1 poste d'Assistante sociale et 1 poste de Conseillère Technique au SIMMPS
- 1 poste d'ingénieur d'études au service diffusion de la culture des sciences et des techniques

2 postes ont donné lieu à des recrutements par concours (SIMPPS) et 1 poste a été pourvu par la voie de mutation interne.

Méthode de construction de la proposition 2022

Pour mémoire, l'évolution de l'occupation des supports titulaires sur l'ensemble de l'établissement (hors intégration du SGE) avant campagne d'emploi est la suivante :

01/2020	64
01/2021	67
01/2022	60

En 2021, nous avons enregistré 7 départs de titulaires et 2 départs sont déjà identifiés pour 2022.

Le principe de cibler les ouvertures de concours sur des fonctions déjà existantes comme le poste de Responsable des affaires financière ou un Gestionnaire financier est reconduit. Certaines ouvertures sont liées à la création ou la restructuration de service (Cellule Europe, SPMG et DCST)

Les résultats des précédentes campagnes, les mouvements de l'année 2021, l'analyse des retours des entretiens professionnels 2020-2021, et les échanges avec les responsables de département et des services lors de la préparation du budget initial nous conduisent à la proposition suivante, en complément d'ouverture au fil de l'eau de manière à rester au même niveau qu'en 2021 :

IGE	DREI : Responsable du service Europe (concours externe)	S'inscrit dans le cadre du projet de création d'un service mutualisé. Objectif de pérennisation déjà présenté en CE 2021
IGE	SPMG : Chargé (e) de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier (concours interne)	Restructuration du service patrimoine et moyens généraux avec la création d'un pôle
IGE	SAF : Responsable du service (concours externe)	En remplacement de la responsable
IGE	DCST : Chargé (e) de collections muséales (concours interne)	En remplacement de l'IGE qui a pris la responsabilité du service et pour maintenir le schéma emploi actuel
TECH	Transverse : Gestionnaire financier et comptable (concours externe)	Il s'agit d'élargir le nombre d'emplois pérennes sur une fonction en tension et de renforcer la capacité de gestion de projets de l'UFTMiP.

Intégration du SGE au 1^{er} janvier 2022

Au 1^{er} janvier 2022, le service de gestion et d'exploitation (SGE) initialement rattaché à la Chancellerie de l'académie de Toulouse sera transféré à l'Université Fédérale Toulouse Midi-Pyrénées suite à la suppression de cette dernière.

Ainsi, 28 supports d'emploi seront affectés à l'UFTMiP à compter de cette date.

Dans le cadre de la campagne d'emplois, il est demandé l'ouverture des deux concours suivants pour le SGE qui sont occupés actuellement par des agents non titulaires :

- Un poste d'Adjoint technique principal 2^{ème} classe – Plombier chauffagiste opérateur en froid et ventilation
- Un poste d'Adjoint technique principal 2^{ème} classe –Electricien courants forts ou faibles

Le comité technique a approuvé la campagne d'emploi 2022 le 8 décembre 2021