

Chargé·e de projets Insertion professionnelle et Personnels et accompagnement au déploiement

Atypie-Friendly est le programme national qui œuvre à la construction d'un enseignement supérieur inclusif, pour les étudiants et personnels présentant un trouble du neuro-développement : autisme, trouble du déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité, troubles dys. Porté par la COMUE de Toulouse, le programme s'inscrit dans la stratégie nationale pour les troubles du neuro-développement (TND).

Missions :

Au sein du pôle Personnes concernées du programme Atypie-Friendly, et sous la supervision de la responsable de pôle, la personne recrutée veillera à assurer la mise en œuvre opérationnelle de l'activité des workpackages Insertion Professionnelle et Personnels de l'ESR et de l'enseignement avec TND. Pour ce faire, elle aura pour objectif de :

- Rédiger la feuille de route des workpackages « Insertion Professionnelle » et « Personnels de l'ESR et de l'enseignement avec TND », sous la supervision et la validation des responsables de workpackage ;
- Assurer le co-pilotage des projets et événements des workpackages, conformément aux fiches de cadrage ou cahier des charges pré-établis ;
- Mobiliser les contributeurs, responsables de contenus ou experts ou partenaires externes des workpackages et organiser avec eux les contributions.

Au sein du pôle Etablissement du programme, la personne recrutée aura pour mission d'assurer l'accompagnement du déploiement du programme dans les établissements d'une zone géographique donnée. Pour ce faire, elle aura pour objectif de :

- Promouvoir et représenter le programme auprès des équipes et en appui aux équipes des établissements du réseau d'une zone géographique attribuée ;
- Soutenir le déploiement du programme vers les critères d'obtention du label Atypie-Friendly dans les établissements du réseau d'une zone géographique attribuée ;
- Relayer les informations entre le programme et les équipes locales des établissements accompagnés et participer à la visibilité de leurs actions.

Vous êtes :

Titulaire d'un diplôme de niveau Bac +5, et avez une expérience dans le domaine de l'accompagnement à l'insertion professionnelle ou au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Vous pourrez vous appuyer sur un solide relationnel, d'excellentes capacités organisationnelles et un très bon sens du travail en équipe pluridisciplinaire.

Compétences techniques et connaissances

Connaissance de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche • Connaissance de l'insertion professionnelle des acteurs du maintien dans l'emploi • Connaissances des troubles du neuro-développement • Maîtrise du cadre législatif et réglementaire lié au handicap et de leurs impacts sur la vie étudiante et professionnelle • Connaissance de la conduite du changement • Maîtrise des outils bureautiques de base • Maîtrise de la gestion de projets • Collaboration avec des experts scientifiques, métiers et d'usage • Expérience de suivi et d'accompagnement de personnes en situation de handicap • Animation de réseau d'acteurs • Conception et préconisation des aides techniques et outils pour des étudiants porteurs de TND • Veille législative, réglementaire et scientifique dans les domaines du handicap et de l'enseignement supérieur

Compétences transverses

Autonomie • Sens de l'initiative • Rigueur • Respect des délais • Bon relationnel • Sens du travail d'équipe

La Communauté d'universités et établissements de Toulouse rassemble 15 établissements d'enseignement supérieur de l'académie de Toulouse et s'appuie sur les 7 organismes de recherche nationaux présents sur le site toulousain. Elle porte la stratégie collective d'enseignement supérieur et de recherche et est en charge de la coordination territoriale. Ses équipes déploient leurs activités sur tous les domaines de la vie universitaire : formation (licence, master, doctorat), vie étudiante, santé des étudiante.s, recherche, valorisation et relations entreprises, diffusion de la culture des sciences et des techniques, relations internationales, transition environnementale et sociale, immobilier, gestion et exploitation des campus, coopération documentaire, numérique.

En savoir plus : www.univ-toulouse.fr

Référence de l'offre

DFVE-2026-CPIPPAC

Date de publication

11/05/2026

Date prévisionnelle

de prise de poste

01/07/2026

Type de contrat

CDD

Durée du contrat

18 mois

Statut

IGE, catégorie A

Salaire

Selon les grilles de la fonction publique
et expérience

Niveau d'études requis

bac+ 5

Expérience

3 ans minimum

Lieu de travail :

Toulouse (31)

Quotité de travail :

100 %

Les +

- Télétravail (jusqu'à 2 jours/semaine)
- Travail sur 4,5 jours/semaine
- 53 jours de congés annuels

Pour postuler

Adresser cv + lettre de motivation
à candidature@univ-toulouse.fr
À l'attention du service RH de la Comue de
Toulouse
(rappeler la référence de l'offre)
avant le 10/06/2026.

Processus de recrutement :

Les entretiens des candidate.s pré-
sélectionné.e.s se dérouleront le
26/06/2026

Contacts :

Séverine Daignan, chargée de recrutement
Tél. 05 61 00 91 01