

La Communauté d'universités et établissements de Toulouse engagée pour les femmes et filles de science

Les établissements et organismes de recherche de la Communauté d'universités et établissements (Comue) de Toulouse réaffirment leur engagement en faveur de la promotion, de la formation et de l'accompagnement des femmes dans les carrières scientifiques. À l'occasion de la journée internationale des Femmes et des filles de science, qui se déroule le 11 février 2025, focus sur des initiatives concrètes qui illustrent cet engagement.

Selon les données de l'Institut de statistique de l'UNESCO (2021), moins de 30 % des chercheur·es dans le monde sont des femmes. Cette journée internationale, instituée par l'Assemblée générale des Nations Unies, vise à promouvoir l'accès et la participation des femmes et des filles aux sciences. Pour la Comue, l'inclusion et la mixité constituent des priorités fondamentales, témoignant de son engagement en faveur de l'égalité des genres.

Le Doctorat à la Comue : diversité et parité en chiffres

Pour l'année universitaire 2023-2024, la Comue dénombre 3 657 doctorant·es, réparti·es entre 48,43 % de femmes et 51,57 % d'hommes. Bien qu'une légère majorité masculine subsiste, ces chiffres reflètent une progression constante de la représentation féminine dans les études doctorales. Cette évolution est le fruit des efforts continus menés pour promouvoir l'égalité des genres dans le milieu académique.

Les doctorant·es de la Comue évoluent dans des disciplines variées, des sciences exactes aux sciences humaines et sociales, traduisant la richesse et la diversité des axes de recherche portés par les différents établissements membres.

Focus sur les projets portés par la Comue pour soutenir les femmes et les filles dans les sciences

Pour répondre à cette problématique sociétale, la Communauté d'universités et établissements de Toulouse pilote plusieurs initiatives visant à renforcer les programmes en faveur de l'inclusion et de la diversité. Parmi elles, quelques exemples significatifs :

1. ANITI : Lutter contre les stéréotypes pour une IA inclusive

Construire une intelligence artificielle (IA) éthique et équitable passe par la lutte contre les stéréotypes de genre. Aujourd'hui, 88 % des algorithmes sont conçus par des hommes, ce qui peut introduire des biais sexistes dans les technologies développées.

Pour remédier à cela, ANITI (Institut interdisciplinaire en intelligence artificielle de Toulouse) déploie des actions concrètes :

- **Programmes éducatifs** pour sensibiliser les jeunes filles aux métiers de l'IA,
- **Campagnes de sensibilisation** sur les enjeux de l'IA éthique,
- **Actions de mentorat** pour encourager les femmes à intégrer ces filières.

L'objectif est de promouvoir une plus grande diversité de genre dans les domaines technologiques et scientifiques, et d'assurer que les technologies de demain soient plus justes et inclusives.

2. TIRIS, un enjeu majeur : la mixité

Le projet **TIRIS** (Toulouse Interdisciplinary Research in Science), porté par la Comue, est un acteur clé dans la promotion de la mixité dans les disciplines scientifiques et technologiques. Ce programme soutient des projets collaboratifs et interdisciplinaires tout en valorisant le rôle des femmes dans la recherche.

Témoignage de Nathalie Spanghero-Gaillard

Porteuse du projet LAIME (Langues, Arts, Identités, Migrations, Expériences) financé par TIRIS dans le cadre de l'appel à projets Co-Recherche, Nathalie partage son expérience :

« L'idée d'embrasser une carrière scientifique m'est venue grâce à la rencontre avec des enseignant-es-chercheur-es durant mes études de Lettres. Ces personnes, par leurs raisonnements et leurs connaissances, m'ont inspirée à devenir moi-même chercheuse. »

3. Universeh un programme européen sur l'espace, pour tous

UNIVERSEH, une alliance d'universités européennes financée par le programme ERASMUS+, ambitionne de bâtir une "université européenne" tournée vers le secteur spatial. Ce projet s'articule autour de quatre axes stratégiques, dont l'un des piliers majeurs est de favoriser l'inclusion et de promouvoir la diversité dans un domaine encore souvent perçu comme élitiste. L'objectif est de rendre le secteur spatial accessible à toutes et tous, en encourageant la mixité et en valorisant les talents issus de tous horizons.

Ces initiatives illustrent l'engagement de la Comue en faveur de l'égalité des genres dans les sciences, un engagement qui s'intensifie chaque année à travers de nouveaux projets et actions visant à rendre la science plus inclusive. Elles visent à inspirer de jeunes générations de femmes et de filles à se lancer dans des carrières scientifiques, à l'image de celles et ceux qui ont déjà fait ce choix.

« Il ne faut pas craindre de se lancer ! Personne ne peut vous dire que vous n'y arriverez pas. Prenez des conseils autour de vous, renseignez-vous car il y a pleins de chemins qui existent ! Il est grand temps d'apporter les compétences trop longtemps négligées dans les sciences ! » **Erin Pougheon, étudiante à l'ISAE-SUPAERO partie en 2024 dans le désert de l'Utah pour une mission martienne en tant que journaliste.**