



Chargé.e de projet compétences et métiers de l'hydrogène (H/F)

Organisme recruteur :

Université Fédérale Toulouse Midi-Pyrénées
41 Allées Jules Guesde CS 61321 –
31013 TOULOUSE CEDEX 6
<http://www.univ-toulouse.fr>

Date de disponibilité : 15/01/2022

Catégorie : A

Domaine Fonctionnel : Enseignement Supérieur et Recherche

Service : Service Formation/Pôle Formation tout au long de la vie

Centre de coût : 100708

Intitulé du poste : Chargé.e de projet compétences et métiers de l'hydrogène (H/F)

Contexte

Le potentiel en termes d'emploi et de formation de la filière hydrogène pour la Région Occitanie a été analysé dans le cadre d'une étude en 2020. Les principales conclusions de l'étude sont les suivantes :

- La filière est en forte croissance, ce qui devrait permettre de créer des emplois rapidement et durablement.
- Les besoins en emploi se concentrent sur les profils d'opérateurs et de techniciens, aux compétences existantes, et dans une moindre mesure d'ingénieurs
- Les besoins de la filière concernent des métiers déjà en tension qu'il s'agit de rendre plus attractifs.
- L'offre de formation, initiale et continue, existe et requiert une « coloration hydrogène ».

Dans ce contexte, l'Université Fédérale de Toulouse Midi-Pyrénées se mobilise avec un large réseau de partenaires publics et privés, pour développer une offre de formation destinée à répondre aux besoins en compétences de la filière Hydrogène occitane.

Ce poste s'inscrit dans le cadre du projet Innov'Emploi expérimentation relatif à aux compétences et métiers de l'hydrogène et bénéficie du soutien financier de la Région Occitanie.

Mission

Sous la responsabilité de la responsable du Pôle Formation Tout au Long de la Vie, l'agent aura pour mission d'accompagner le projet de formation à l'Hydrogène à l'échelle de l'Occitanie avec pour objectif de mobiliser l'ensemble des acteurs du territoire régional sur le sujet de la montée en compétences des étudiants et des actifs (demandeurs d'emploi, salariés, indépendants, ...) en matière d'hydrogène.

Description du poste

- Identifier et mobiliser les partenaires du projet
 - Analyser les besoins de formation à l'hydrogène et identifier les partenaires potentiels à l'échelle de l'Occitanie
 - Organismes de formation
 - Partenaires socio-économiques
 - Financeurs de la formation
 - Acteurs institutionnels
 - Proposer des dispositifs destinés à inciter les partenaires identifiés à contribuer au projet

- Organiser des rencontres et temps d'échanges afin de partager les enjeux, les objectifs et favoriser l'adhésion et l'implication dans projet
- Constituer le plan d'actions visant à développer et valoriser une offre de formation dédiée à l'hydrogène :
 - Finaliser la cartographie de l'offre de formation existante dans le supérieur en Occitanie : à partir de l'étude menée par la Région et de la cartographie des 900 formations recensées :
 - Valider la pertinence de l'inscription sur une cartographie dédiée à l'hydrogène
 - Actualiser la cartographie en inscrivant les formations non recensées
 - Co-construire le plan d'actions avec l'ensemble des parties prenantes en vue de développer les compétences en matière d'hydrogène (formation initiale, alternance, formation continue) en tenant compte notamment de l'évolution des méthodes pédagogiques (hybridation, bloc de compétences, réalité virtuelle, ...) et des avancées en matière de recherche.
- Accompagner le projet en et assurer son déroulement opérationnel
 - Contribuer à la rédaction de la réponse à l'AMI France 2030 relatif à l'hydrogène
 - Contribuer à finaliser le cadrage du projet (calendrier global, modalités de travail, planning des réunions de groupes de travail, mise en place de la gestion des risques)
 - Organiser le pilotage du projet (gérer les calendriers des différents chantiers, préparer les instances opérationnelles et de pilotage)
 - Mettre en œuvre les actions (organiser les groupes de travail, proposer des techniques d'animation et contribuer à leur mise en œuvre, formaliser les compte-rendu)
 - Faciliter la recherche de solutions
 - Structurer et accompagner la production des contenus de communication internes et externes dans le cadre du projet

Profil recherché

Niveau d'étude : Bac+3

Expérience souhaitée dans le pilotage de projet. Une expérience dans le secteur de l'enseignement supérieur et la connaissance de la filière hydrogène seraient un plus.

Savoirs

- Connaissance des acteurs du monde socio-économique
- Connaissance des acteurs de la formation publique et privée
- Connaissance de l'enseignement supérieur, de son fonctionnement institutionnel
- Connaissance des techniques et outils de gestion de projet

Savoir-faire (Connaissances et compétences techniques)

- Gestion de projet : piloter un projet, organiser les actions, coordonner les acteurs, mettre en place des outils et indicateurs de suivi
- Ingénierie de formation
- Animer une réunion
- Accompagner et conseiller

Savoir-être

- Capacité à travailler en équipe
- Sens de l'organisation, rigueur
- Capacité d'initiative, force de proposition, prise de décision
- Autonomie dans l'organisation du travail

Description de l'employeur :

Pour rendre le paysage de l'enseignement supérieur et de la recherche français plus lisible à l'international, pour qu'il soit à même de porter une offre de formation et des activités de recherche de qualité toujours plus grande, la loi du 22 juillet 2013 pour l'enseignement supérieur et la recherche a conduit à structurer une carte universitaire et scientifique nouvelle autour d'un nombre limité de regroupements.

L'Université fédérale Toulouse Midi-Pyrénées est l'un de ces regroupements et rassemble les principaux établissements d'enseignement supérieur et de recherche du site universitaire de l'académie de Toulouse : 4 universités, 1 Institut National Universitaire, 18 écoles d'ingénieurs et écoles spécialisées, 1 centre hospitalier universitaire, 7 organismes de recherche, implantés dans 11 villes sur 8 départements.

L'ambition de l'Université fédérale est d'œuvrer au rayonnement du site universitaire dans son ensemble afin d'inscrire celui-ci au meilleur niveau international aux plans académique et scientifique et en favorisant les conditions d'accueil et de vie de leurs usagers, qu'ils soient étudiants, chercheurs français et étrangers ou personnels.

Aux côtés de ses membres et associés, l'Université Fédérale focalise ses compétences autour de missions transversales couvrant tous les domaines de la vie universitaire : formation, relations internationales, recherche et doctorat, valorisation, vie étudiante, coopération documentaire, diffusion de la culture des sciences et des techniques, informatique et immobilier (Toulouse Campus).

Conditions particulières d'exercice :

- Type de contrat et durée : CDD 1 an
- Quotité de travail : 100%
- Rémunération : selon grille des salaires de la fonction publique

Personne à contacter pour toute question :

Séverine Daignan - Service des Ressources Humaines - Tél. : 05 61 00 91 01

Nadine Antipot : nadine.antipot@univ-toulouse.fr

Candidatures :

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV doivent parvenir (par la voie hiérarchique dans le cas d'une mise à disposition) dans un délai de 4 semaines à compter de la publication du présent avis et au plus tard le **31/12/2021**

À :

Monsieur le président de l'Université Fédérale Toulouse Midi-Pyrénées, par mail à l'adresse suivante : candidature@univ-toulouse.fr