



## **CONTRAT QUINQUENNAL**

**Jalons du volet commun de la Comue UFTMiP  
Bilan des jalons en fin de contrat**

## **CONTRAT PLURIANNUEL 2016 – 2020**

Contact : Odile JANKOWIAK-GRATTON – Directrice générale des services  
@ : [Odile.jankowiak-gratton@univ-toulouse.fr](mailto:Odile.jankowiak-gratton@univ-toulouse.fr)

Toulouse le 28/01/2021

## Jalons du volet commun de la Comue UFTMiP

### Bilan des jalons en fin de contrat

Opérations	2016	2017	2018	2019	2020	Réalisations et commentaires de l'établissement																																										
<b>1. Poursuivre la construction d'une stratégie scientifique de site et développer la transversalité</b>																																																
<b>- Evolution de la stratégie scientifique du site dans le contexte de l'Idex en vue du renforcement de l'attractivité du site et de sa visibilité internationale.</b>																																																
<b>Jalon 1</b> : Etat des lieux de la stratégie de recherche de l'UFTMiP par rapport à la SNR et point sur les objectifs(1)						<p>Emergence de 6 axes rédigés sous formes de 6 défis sociétaux, mise en place des groupes d'animation des axes et de séminaires de la stratégie scientifique, appels à projets doctoraux en lien avec ces axes depuis 2019.</p> <p>Issue d'un processus de définition animé par le Bureau Recherche (DRDV), cette stratégie s'appuie sur 6 priorités scientifiques articulées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- aux disciplines dans lesquelles les établissements du site sont classés par ARWU (classement disciplinaire)</li> <li>- aux objets PIA obtenus et en soumission</li> <li>- aux plateformes technologiques et structures partagées</li> <li>- aux départements et priorités des organismes nationaux de recherche</li> <li>- aux clusters, aux priorités de transfert de connaissance vers le monde socio-économique, et à la politique de « Spécialisation Intelligente » de la Région Occitanie.</li> </ul>																																										
<b>Jalon 2</b> : Déploiement de la signature unique et suivi des taux de publication (2)						<p>Suivi des taux de publication jusqu'en 2019. Manque de ressources pour un suivi régulier</p> <p>Le taux de signature unique est passé de 65 à 80% en moyenne</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Année</th> <th>Nbre publis "UNIV TOULOUSE"</th> <th>Nbre de publis filtre "Université de Toulouse"</th> <th>Nbre de publis filtre territoire Midi-Py</th> <th>Taux de signature unique filtre "Université de Toulouse"</th> <th>Taux de signature unique filtre territoire Midi-Py</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>4658</td> <td>5473</td> <td>9064</td> <td>85%</td> <td>51%</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>4915</td> <td>5939</td> <td>9748</td> <td>83%</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>4445</td> <td>6006</td> <td>9764</td> <td>74%</td> <td>46%</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>4468</td> <td>5885</td> <td>9543</td> <td>76%</td> <td>47%</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>3943</td> <td>5060</td> <td>8414</td> <td>78%</td> <td>47%</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>18</td> <td>23</td> <td>31</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Année	Nbre publis "UNIV TOULOUSE"	Nbre de publis filtre "Université de Toulouse"	Nbre de publis filtre territoire Midi-Py	Taux de signature unique filtre "Université de Toulouse"	Taux de signature unique filtre territoire Midi-Py	2015	4658	5473	9064	85%	51%	2016	4915	5939	9748	83%	50%	2017	4445	6006	9764	74%	46%	2018	4468	5885	9543	76%	47%	2019	3943	5060	8414	78%	47%	2020	18	23	31		
Année	Nbre publis "UNIV TOULOUSE"	Nbre de publis filtre "Université de Toulouse"	Nbre de publis filtre territoire Midi-Py	Taux de signature unique filtre "Université de Toulouse"	Taux de signature unique filtre territoire Midi-Py																																											
2015	4658	5473	9064	85%	51%																																											
2016	4915	5939	9748	83%	50%																																											
2017	4445	6006	9764	74%	46%																																											
2018	4468	5885	9543	76%	47%																																											
2019	3943	5060	8414	78%	47%																																											
2020	18	23	31																																													

## Jalons du volet commun de la Comue UFTMiP

### Bilan des jalons en fin de contrat

Opérations	2016	2017	2018	2019	2020	Réalizations et commentaires de l'établissement
<b>Jalon 3</b> : Etablissement des conventions avec l'IRD, l'INRA, l'INSERM, l'ONERA, le CNES et Météo France						18 décembre 2015 avec l'ONERA - 14 avril 2016 avec l'Inserm, l'INRAE et l'IRD - 10 juillet 2017 avec le CNES- 13 décembre 2017 avec Météo-France - 9 mars 2018 avec le CHU
<b>Jalon 4</b> : Mise en oeuvre des actions en faveur de la transversalité (incluant les synergies avec le domaine SHS)						Pilotage et coordination du montage EUR 2, avec un taux de réussite de 65% (5 projets sur 8 retenus)  Pilotage de la réponse à l'AAP 3IA, et portage de l'Institut ANITI, institut 3IA sélectionné par le jury international. L'interdisciplinarité est une caractéristique forte de l'Institut, avec de nombreuses chaires portées des chercheurs SHS  Mise en place des groupes d'animation des axes incluant toutes les disciplines dont les SHS.  Vigilance sur la bonne intégration des SHS dans les projets portés par la COMUE (ANITI, EUR, pôle universitaire hydrogène vert...)  Mise en place d'une mission interdisciplinarité transverse recherche & formation en 2019 avec des événements (forum recherche, ateliers formations et transverse) ; attribution de ressources (1 ETP et budget de fonctionnement). Enquête auprès des établissements et organismes sur la stratégie à mettre en œuvre en faveur de l'interdisciplinarité. Présentation du rapport aux membres de l'UFT et publication du rapport en 2020.
<b>Jalon 5</b> : Améliorer les collaborations entre les équipes SHS du site et impact du transfert de la MSH sur l'ensemble du site						76 programmes financés dans le cadre de l'AAP MSH pour un montant de 334 690 euros.  Leur analyse fait apparaître des convergences inter-laboratoires et inter-établissements. Si l'on identifie souvent deux ou trois unités dominantes, on peut aussi constater que des liens ont été tissés avec 3 unités en moyenne.  La place d'UT2J demeure prépondérante, ce qui peut s'expliquer par une très forte concentration et une grande variété de SHS dans cette université. Sur les coordonnateurs identifiés pour les 70 projets financés, 56 appartiennent à des unités d'UT2J, 6 d'UPS, 6 de l'IEP et 2 d'UT1C. Un des enjeux du prochain contrat sera donc de tenter de mieux intégrer les équipes d'UT1C, seconde université SHS du site. Ces données soulignent également la spécificité de la MSH de Toulouse en termes d'interdisciplinarité SHS-Sciences dures.  Développement TGIR PROGEDO – Direction avec co-directions de chaque établissement Discussion en cours avec la direction générale du CNRS sur la position de tutelle principale unique de l'UFT sur la MSH

## Jalons du volet commun de la Comue UFTMiP

### Bilan des jalons en fin de contrat

Opérations	2016	2017	2018	2019	2020	Réalisations et commentaires de l'établissement
<b>Jalon 6</b> : Définir une stratégie inter-COMUE de regroupement à moyen terme des mésocentres de calcul de Toulouse et Montpellier						<p>Si cette action n'a pas encore été réalisée, les deux mésocentres convergent désormais dans le cadre du datacenter régional ESR occitan (DROcc) dont la labellisation a été prononcée fin 2020</p> <p>Cette construction assure l'ouverture d'une offre de services complémentaires adressant la communauté scientifique de la grande région, sous la coordination de la gouvernance supra du DROcc</p>
<b>- Le Programme d'équipement scientifique de la ComUE après l'élaboration du CPER</b>						
<b>Jalon 7</b> : Stratégie de développement des équipements scientifiques du site (avec état des lieux des projets financés) (3)						Pilotage et coordination du volet équipements du CPER et des Equipex en 2019-2020. Obtention de deux Equipex + « Hydrogène » « Durability »
<b>2. Augmenter la lisibilité et l'approche commune de l'offre de formation en favorisant les formations transverses et l'innovation pédagogique afin de développer l'attractivité du site</b>						
<b>- Le doctorat et la politique de la ComUE :</b>						
<input type="checkbox"/> <b>Approfondir la coopération doctorale du site</b> <input type="checkbox"/> <b>favoriser l'insertion et l'intégration des docteurs dans l'environnement économique</b> <input type="checkbox"/> <b>affirmer le rôle de l'école des docteurs pour le développement des compétences (gestion de projet, connaissance des domaines scientifiques et techniques)</b> <input type="checkbox"/> <b>déployer des actions de sensibilisation auprès des entreprises et de Pôle emploi.</b>						
<b>Jalon 8</b> : Etat des lieux de la réflexion sur la délivrance du doctorat et des actions de valorisation et de sensibilisation en direction des entreprises et de Pôle emploi pour favoriser l'insertion des docteurs (4)						<p>Création d'un réseau Alumni Docteurs en décembre 2018 avec plus de 1500 adhérents : newsletter mensuelle, événements partenariaux « carrière » en ligne et en présentiel ; lien avec le suivi de l'insertion professionnelle des docteurs à 1, 3 et 5 ans après la thèse et le programme de formation transverse</p> <p>Révision du modèle économique de l'Ecole des docteurs de Toulouse en 2018-2019 (perte financements Idex)</p> <p>Poursuite de la coordination du diplôme et mise en place de la dématérialisation des inscriptions à la rentrée 2020</p> <p>GT en cours pour le transfert de la délivrance du doctorat</p>

## Jalons du volet commun de la Comue UFTMiP

### Bilan des jalons en fin de contrat

Opérations	2016	2017	2018	2019	2020	Réalizations et commentaires de l'établissement
<p>- Les formations :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> développement de formations pluri- établissements</li> <li><input type="checkbox"/> mutualisation des initiatives des établissements en matière d'innovation pédagogique et construction d'un réseau des services pédagogiques dans les établissements</li> <li><input type="checkbox"/> développement de la Formation Tout Au Long de la Vie (FTLV)</li> <li><input type="checkbox"/> politique qualité : analyse et exploitation concertée au niveau de la ComUE des données/ analyses issues des conseils de perfectionnement et convention unique fixant les règles communes pour chaque mention de master</li> </ul>						
<p><b>Jalon 9</b> : Point sur l'état d'avancement de la réflexion au niveau de la ComUE sur le partage d'expériences en matière d'innovation pédagogique (essaimage) et d'usage du numérique, bilan des conseils de perfectionnement</p>						<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Formations et réseaux :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Depuis la rentrée 2015 : formation à la pédagogie aux nouveaux enseignants et enseignants-chercheurs recrutés dans les établissements (environ 100 personnes formées sur 5 ans)</li> <li>• Plan de formation continue à la pédagogie pour les enseignants et enseignants-chercheurs. Environ 100 formations proposées / an – 100 participants en moyenne.</li> <li>• Pendant la crise sanitaire : une formation spécifique et un webinaire ont été suivis par 300 personnes (plus 250 vues du webinaire enregistré).</li> <li>• Depuis 2016 : constitution, formation et animation du réseau GRAPPE (universités et écoles d'ingénieurs) pour renforcer le conseil pédagogique dans les établissements</li> </ul> </li> <li>▪ <b>Conférences :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• autour de la pédagogie : 12 conférences depuis 2016</li> <li>• colloque PédagoTice (2017 - 188 participants)</li> <li>• journées d'études de l'AIPU les 5 et 6 novembre 2020 (une centaine de participants)</li> </ul> </li> <li>▪ <b>Echanges de pratiques, ateliers, séminaires</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Projet CANEVAS développé par Toulouse Tech pour mieux comprendre les enjeux soulevés par certains dispositifs de transformation pédagogique dans les écoles d'ingénieurs (salles de pédagogie active, activités numériques...) et développer des prototypes de collecte de traces d'apprentissage et des travaux collectifs autour de la formation de formateurs</li> </ul> </li> <li>▪ <b>AMI 2016</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Plateforme « Sia-échanges pédagogiques » (sia.univ-toulouse.fr) avec 32 capsules vidéo présentant des initiatives des équipes pédagogiques des différents établissements du site.</li> </ul> </li> </ul>

## Jalons du volet commun de la Comue UFTMiP

### Bilan des jalons en fin de contrat

						<ul style="list-style-type: none"> <li>Des pages ressources spécifiques ont été mises en place durant le confinement. Environ 2000 utilisateurs de la plateforme par an, chiffre en augmentation, environ 75% de nouveaux utilisateurs.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Mutualisation de plateformes numériques:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Antiplagiat avec choix d'une solution commune ) tous les établissements,</li> <li>Dynamisation des enseignements avec l'hébergement d'un système d'interaction dynamique type sondage instantané,</li> <li>Plateforme d'enseignements pour les formations inter-établissements permettant de servir des contenus pour des formations intégrant des acteurs issus de plusieurs établissements du site (Disrupt Campus, Pépite, ...)</li> <li>Plateforme de stockage et distribution de contenus vidéo</li> <li>Reverse proxy pour l'accès distant aux ressources documentaires</li> </ul> </li> <li><b>Hybridation</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonds d'amorçage 1 M € en juillet 2020 + Région en 2021</li> </ul> </li> </ul>
<b>Jalon 10</b> : Convention unique fixant les règles d'organisation et de fonctionnement pour l'ensemble des mentions co-accréditées et les conseils de perfectionnement par mention						<p>2017 : construction d'une <b>convention de co-accréditation des masters</b> (signée par tous les établissements concernés) et d'une <b>convention d'application type</b> permettant de définir les conseils de perfectionnement des mentions, les rôles des responsables de mention et de parcours, les jurys, les maquettes de diplôme, les principes de répartition financière pour les parcours partagés. Cette convention a été mise en place pour toutes les mentions.</p> <p>Création de 12 conseils de perfectionnements sectoriels en partenariat avec les acteurs socio-économiques (clusters, branches professionnelles...).</p> <p>2020 : bilan au moment de la nouvelle accréditation - la convention a été utilisée et « appréciée » par les établissements.</p>
<b>3. Intensifier les relations avec le monde socio-économique</b>						
<b>Promotion des relations avec les milieux socio-économiques, professionnalisation et développement des</b>						
<b>Jalon 11</b> : Etat des lieux sur l'articulation entre la ComUE (son service de valorisation), la SATT, l'incubateur et les autres dispositifs et actions en faveur de l'innovation						<p>Etat des lieux effectué dans le cadre du pilotage du projet UT Prime et du dépôt du dossier Prime 2020 en mars 2020, poursuivi ensuite dans le cadre d'une mission d'analyse de la stratégie valorisation et relations entreprises des établissements de l'UFTMiP, en lien avec le service VRE de la COMUE</p> <p>Mise en œuvre des recommandations en cours</p> <p>Enquête et rapport sur la politique de site en matière de valorisation réalisés en 2020.</p>

## Jalons du volet commun de la Comue UFTMiP

### Bilan des jalons en fin de contrat

						Priorisation des 8 recommandations du rapport en cours.
<i>Opérations</i>	2016	2017	2018	2019	2020	<i>Réalizations et commentaires de l'établissement</i>
<b>4. Améliorer la vie étudiante</b>						
<b>Jalon 12</b> : Etat d'avancement du schéma directeur de la vie étudiante						<p>Diagnostic de la vie étudiante co-construit en 2015 (CROUS ; établissements ; partenaires)</p> <p>Plan d'action 2016-2020 du schéma d'amélioration de la vie étudiante annexé au contrat quinquennal de site</p> <p>Animation du schéma : mise en œuvre et animation de groupes de travail partenariaux (y compris commissions se réunissant 1 à 4 fois/ an) et des instances de pilotage. Forum dédié aux étudiants organisé en mars 2017 et mars 2018 avec pour thèmes : culture, sport, transports, restauration (une quarantaine de participants étudiants chaque année).</p> <p>Bilan à mi-parcours courant 2018 (51 fiches thématiques rédigées) : point sur les avancées et ajustements nécessaires pour atteindre les objectifs identifiés en 2016. En mars 2019, les étudiants élus ont été invités à échanger sur ce bilan.</p> <p>Diagnostic complet du SAVE début 2020 : bilan final des actions 2016-2020, enquête Vie Etudiante avec plus de 15 000 réponses, entretiens et réunions avec les services, étudiants et partenaires extérieurs</p> <p>Rédaction du plan d'actions 2021-2025 en cours. Validation prévue pour le nouveau contrat quinquennal.</p>
<b>Jalon 13</b> : Rattachement à la ComUE du service interuniversitaire de santé hébergé par l'Université Toulouse III - Paul Sabatier						<p>- 2018 : Préparation du transfert - 1/01/2019 : transfert effectif</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Modèle économique revu</li> <li>• Signature de la convention constitutive</li> <li>• Accueil d'une quarantaine d'agents</li> </ul> <p>Le transfert à l'UFT concomitant à la mise en place de la CVEC a permis de construire un scénario de développement du service (2 nouveaux établissements bénéficiaires, renforcement du nombre de visites médicales, équité territoriale, développement de l'accompagnement psychologique, renforcement des actions de prévention...).</p>

## Jalons du volet commun de la Comue UFTMiP

### Bilan des jalons en fin de contrat

Opérations	2016	2017	2018	2019	2020	Réalisations et commentaires de l'établissement
						- Renforcement des actions pendant la crise sanitaire : <ul style="list-style-type: none"> <li>• coordination avec les établissements (aide sociale, information sur le COVID, formation d'étudiants ambassadeurs...);</li> <li>• coordination avec les autres acteurs (CROUS notamment);</li> <li>• permanence psychologique pendant les congés de Noël.</li> </ul>
<b>5. Structurer un réseau de site</b>						
<b>Jalon 14:</b> Point sur le réseau des sites dans le contexte de la fusion des régions Midi-Pyrénées et Languedoc-Roussillon						<ul style="list-style-type: none"> <li>- Installation de l'Assemblée des Sites de l'ESR d'Occitanie en décembre 2017 avec la Région et l'ex-COMUE LRU puis la coordination territoriale Occitanie Est, puis organisation des réunions des 18 binômes d'animation de l'Occitanie :               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 plénières et 3 ateliers thématiques juin 2018 (Béziers), 2019 (Castres) et 2020 (à distance)</li> </ul> </li> <li>- Elaboration de feuilles de route par VUE avec chaque binôme d'animation et en présence de la Région :               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Planification des actions par année universitaire --&gt; projets du territoire, déploiement de l'offre de service UFT et dispositifs régionaux mobilisés.</li> </ul> </li> <li>- Lancement d'un projet de cartographie interactive des VUE, outil de pilotage des VUE (cofinancement Région, MESRI, UFT)               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordination territoriale Occitanie Est associée aux instances du projet (pilotage et opérationnel).</li> </ul> </li> </ul>
<b>6. Poursuivre la mise en place d'une politique européenne et internationale de site</b>						
<input type="checkbox"/> coordination des partenariats internationaux <input type="checkbox"/> réflexion sur l'internationalisation des recrutements et les relations de la Cellule Europe de la ComUE avec les organismes de recherche, soutien aux projets européens <input type="checkbox"/> développement de la mobilité sortante <input type="checkbox"/> mise en place de nouvelles représentations à l'étranger, mutualisées avec d'autres ComUEs ou des organismes de recherche						
<b>Jalon 15 :</b> Mutualisation des représentations à l'étranger avec les établissements du site						<ul style="list-style-type: none"> <li>- maintien du bureau en Chine (amélioration qualitative et quantitative des partenariats) et transfert de sa gestion à UT3,</li> <li>- fermeture des bureaux d'Indonésie et du Brésil (projets non retenus dans les</li> </ul>

## Jalons du volet commun de la Comue UFTMiP

### Bilan des jalons en fin de contrat

Opérations	2016	2017	2018	2019	2020	Réalisations et commentaires de l'établissement
						<p>priorités post-IDEX)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- mission exploratoire en Inde : modalités de financement à identifier</li> </ul>
<b>Jalon 16</b> : Bilan sur l'amélioration de la mobilité sortante						<ul style="list-style-type: none"> <li>- mise en place d'une Mouv Box</li> <li>- 520 bourses attribuées / 1313 candidatures reçues : 186 étudiants ingénieurs, 95 L2, 77 L3, 43 M1, 37 M2, 12 étudiants vétérinaires, 27 étudiants en 2ème année de DUT, 32 autres formations (pharmacie, médecine, licence pro, bachelor...), 11 doctorats</li> <li>- plus de 100 bourses étudiantes financées en 2017 sur les reliquats IDEX</li> </ul>
<b>Jalon 17</b> : Coordination et mutualisation du soutien aux projets européens (5)						<ul style="list-style-type: none"> <li>- mise en place d'un GT pour étudier la faisabilité</li> <li>- difficulté pour les Etablissements de mobiliser des quotités de temps &gt; 0,5 ETP</li> <li>- réductions successives du périmètre de la mutualisation retarde la mise en œuvre du projet (travail en cours avec le CNRS)</li> <li>- constitution d'un réseau : réunions régulières, échanges de pratique, ...</li> </ul>
<b>7. Développer le numérique au service de la stratégie de l'UFTMiP</b>						
<b>Développer le numérique au service de la stratégie de l'UFTMP</b>						
<input type="checkbox"/> Schéma directeur du numérique <input type="checkbox"/> Structuration du système d'information global						
<b>Jalon 18</b> : Mise en œuvre du schéma directeur du numérique						<ul style="list-style-type: none"> <li>- Schéma en 5 axes : Soutien à la recherche, Accès et production des savoirs, Infrastructures et réseaux, Systèmes d'Information et pilotage, Numérique et Société.</li> <li>- Mise en œuvre partielle du périmètre du SDN             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 26 projets initialement définis, 14 projets aboutissant à des services productifs, 2 en cours de déploiement</li> <li>• 10 projets non lancés ou arrêtés</li> <li>• Réduction du périmètre après ouverture dans certains cas</li> <li>• Principaux projets déployés avant fin 2017</li> </ul> </li> <li>- Assise d'une gouvernance numérique de site éprouvée</li> <li>- Déploiement de services critiques pour les établissements qui n'auraient pas pu être</li> </ul>

## Jalons du volet commun de la Comue UFTMiP

### Bilan des jalons en fin de contrat

Opérations	2016	2017	2018	2019	2020	Réalisations et commentaires de l'établissement
						<p>déployés à l'échelle d'un établissement</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Renforcement des collaborations entre équipes DSI /TICE</li> <li>- Difficulté à faire vivre les services (équipes mutualisées)</li> <li>- Actions structurantes à souligner en complément du SDN                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboration du projet de Datacenter Régional ESR (DROcc)</li> <li>• Travail sur l'infogérance pour garantir la qualité de service</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Jalon 19</b> : Mise en place d'un référentiel commun de remontée des bases de données des établissements pour le pilotage du site</p>						<ul style="list-style-type: none"> <li>- Projet non lancé dans la dimension partage des référentiels                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Difficultés d'implémentation dans les établissements                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• Complexité du produit AMUE (SINAPS)</li> <li>• Impact sur l'organisation,</li> <li>• Charges projet et évolutions techniques SI</li> </ul> </li> <li>• En conséquence pas de lancement de travaux interU sur le domaine</li> </ul> </li> <li>- Projet non abouti dans la dimension des indicateurs de pilotage                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipe projet ayant construit des indicateurs sur divers périmètres (Index, enquêtes, besoins ponctuels)</li> <li>• Pas de définition d'indicateurs partagés et stabilisés pour le pilotage de site</li> <li>• Pas d'automatisation de bout en bout à ce stade</li> </ul> </li> <li>- Deux actions structurantes ont été menées                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nouvelle feuille de route pour l'Observatoire (dimensions métier et technique)</li> <li>• Démarche SID engagée sur plusieurs établissements (outil et méthode communs), avec un objectif de cartographie des VUE pour l'UFT</li> </ul> </li> </ul>
<b>8. Augmenter la qualité de service via la coopération documentaire</b>						
<p><b>Jalon 20</b> : Mise en œuvre d'un nouveau système de gestion documentaire adapté aux attentes informationnelles des usagers et des publics de l'ESR</p>						<p>Signature marché de reformatisation au printemps 2017 et mise en production le 05/06/18</p> <p>Mise en œuvre progressive de nouveaux services à destination du public :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• services fournis en standard avec le système (click and collect, galeries présentant nouvelles acquisitions ou sélections d'ebooks, etc.)</li> <li>• en complément de celui-ci (gestion et affichage des bibliographies de cours sur Moodle)</li> <li>• services développés ex nihilo par le SICD (préinscription en ligne,</li> </ul>

## Jalons du volet commun de la Comue UFTMiP

### Bilan des jalons en fin de contrat

					suggestions d'achat en ligne)			
						Montant TTC	Pris en charge SICD	Pris en charge établissement
					Migration / Implémentation	167 971,20 €	167 971,20 €	
					Abonnement annuel pour 4 ans (juin 2018-mai 2022)	530 941,00 €	299 976,53 €	230 977,47 €
					Total	698 912,20 €	467 947,73 €	
<b>Jalon 21</b> : Evaluation du développement de la politique d'acquisitions mutualisées des ressources documentaires numériques					Renforcement de la mutualisation pour des abonnements à des ressources ciblées (18 ressources dont 2 non refacturées aux établissements et une avec participation financière du SICD en 2020 – 14 en 2016)  Poursuite des acquisitions pérennes d'ebooks			
<b>Jalon 22</b> : Evaluation des actions de conservation et valorisation du patrimoine écrit ancien et précieux des universités					Poursuite de la numérisation des fonds anciens (10140 documents numérisés soit 790 276 pages en décembre 2020).  Refonte de la bibliothèque numérique Tolosana en 2016, avec de nouvelles fonctionnalités  Création d'un service de numérisation à la demande pour les documents 1815-début XXe siècle (insertion dans le réseau européen EOD – ebooks on demand)  Poursuite du catalogage informatisé des fonds anciens avec notamment l'obtention régulière de subventions de l'ABES sur le principe du co-financement qui ont permis l'achèvement du signalement dans le catalogue collectif national de plusieurs fonds (bibliothèque de l'ancienne faculté de théologie de Montauban, à la BU de l'Arsenal – UT1 Capitole, fonds ancien général, à la BU Centrale- UT2J)  Augmentation et diversification des actions de valorisation : visites commentées, « expos flash », médiation numérique (sur Tolosana et sur le carnet de recherche Estampilles et pontuseaux...)			

## Jalons du volet commun de la Comue UFTMiP

### Bilan des jalons en fin de contrat

Opérations	2016	2017	2018	2019	2020	Réalisations et commentaires de l'établissement
<b>- Coordination de la définition de la stratégie immobilière du site</b>						
<b>Jalon 23</b> : Suivi des améliorations et de l'avancement des projets immobiliers portés par la ComUE						<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pilotage du plan campus : 20/09/2016</li> <li>- décision CISG de verser la dotation Toulouse Campus en 2 phases décale le calendrier : 205 M€ versés en 2017 : (5 opérations - 145 M€ versés en 2019 : 9 opérations)</li> <li>- Organisation du suivi général et par opération :</li> <li>- Un CISG et un comité partenarial de site par an</li> <li>- CISL piloté par l'UFT à chaque phase importante des projets.</li> <li>- Création d'une équipe projet par opération composée du MOA, du conducteur d'opération, d'un référent UFTMiP, d'un représentant des utilisateurs.</li> <li>• Résultats sur la période :</li> <li>- 5 opérations livrées - 3 opérations en travaux – une MOA assurée (initialement Région)</li> <li>- Mise en place de provisions pour le GER à partir de 2017, premier versement réalisé en 2020 à l'INP-ENSAT pour PABS A.</li> <li>- Signature du contrat de concession de la Cité Internationale des Chercheurs (CIC) en juillet 2019 (Mise en service début 2023)</li> </ul>
<b>Jalon 24</b> : Point sur le modèle économique de la ComUE						<ul style="list-style-type: none"> <li>- Modèle économique revu après la perte de l'IDEX suivant un principe de ...</li> <li>- Passage au RCE en 2019</li> <li>- Cotisations des membres maintenues au même niveau et remboursement des MAD au coût réel</li> <li>- Politique de frais de gestion et d'hébergement en cours d'étude</li> </ul>
<b>Jalon 25</b> : Etat des lieux sur la mise en place de l'observatoire de l'UFTMiP (construction de tableaux de bord et indicateurs au niveau de la ComUE)						<ul style="list-style-type: none"> <li>- Le mode opératoire a été ajusté en 2018 de façon à préparer la prochaine contractualisation quinquennale du site et à appuyer la stratégie de visibilité nationale et internationale :</li> <li>- Renouvellement du projet Observatoire : nouvelles missions d'aide au pilotage. Le projet a été renouvelé dans ces missions et dans son fonctionnement avec la reconstitution d'un comité opérationnel (COMOP), basé sur l'ancien réseau des référents. 1 ETP est désormais mobilisé, dans les services de l'UFT, pour animer le dispositif.</li> <li>- L'observatoire participe à la cellule de veille sur les classements internationaux de l'UFT et</li> </ul>

## Jalons du volet commun de la Comue UFTMiP

### Bilan des jalons en fin de contrat

						répond aux enquêtes du classement THE. - L'observatoire produit des chiffres clés pour le site (avec le service Communication).
--	--	--	--	--	--	--

L'UFTMiP a été à l'origine de nombreuses autres actions pendant la période qui marquent son identité et son dynamisme : des succès à des appels à projets structurants pour le site, des mutualisations...

#### Acorda1[1], ensemble vers le sup !

Porté par l'UFTMP et fédérant de nombreux acteurs de l'orientation autour d'une démarche commune, le projet Acorda a pour ambition de favoriser l'orientation vers les études supérieures. Lauréat de l'appel à projets PIA 3 « Territoires d'innovation pédagogique - Dispositifs territoriaux pour l'orientation vers les études supérieures », le projet Acorda poursuit trois objectifs : former des accompagnateurs relais de proximité (acteurs de l'orientation, enseignants, étudiants ambassadeurs, familles), favoriser la projection vers l'enseignement supérieur pour tous les lycéens et lutter contre les déterminismes, et développer les outils supports. Après une première année d'installation du projet de structuration de l'activité, d'ingénierie et de conception des actions, l'année 2020-2021 marque la phase d'expérimentation des actions Acorda.

**Chiffres clés** : 22 partenaires, dont 11 Établissements d'enseignement supérieur et organismes de recherche (UFT, UT1, UT2J, UPS, INUC, INPT, INSA, IEP, ISAE, ENAC, CNRS (CERTOP CEREQ)), la Région Occitanie, l'Académie de Toulouse, la DRAAF, le GIP-FCIP de l'Académie de Toulouse, l'AFEV, la FCPE (31, 45, 65 et 82), l'ONISEP, Anyware services

187 lycées concernés (lycées publics, privés sous contrats et agricoles de l'académie de Toulouse)

**11 626 775 € de budget total, 5 663 115 € de subvention PIA3**

#### La Commande publique au service des enjeux de Développement Durable

Dès 2018, l'UFTMiP a répondu à la demande de plusieurs établissements toulousains, en coordonnant un groupement de commande afin de trouver un prestataire commun pour la gestion de leurs déchets. Mutualisant les compétences techniques, un dialogue compétitif a été organisé avec l'ensemble des parties prenantes permettant de garantir un choix éclairé. Le prestataire choisi devait être le plus pertinent pour remplir une nouvelle mission, incombant désormais aux établissements, de gérer et réduire leurs déchets sur les campus.

**Chiffres clés** : 3000 T de déchets à trier et valoriser + 300 T de papier et carton  
Groupement de commande réunissant 6 établissements.

1[1] Pour une Ambition Commune vers une Orientation co-construite à Dimension Académique

#### Récompenser et Accompagner les projets DDRS sur les campus

Depuis 2015, l'UFT et ses partenaires (Banque des territoires, CROUS Toulouse Occitanie, Région Occitanie, CASDEN, MAIF, MGEN) récompensent des projets innovants en faveur d'un développement durable des campus. Étudiants, Doctorants, Enseignants-Chercheurs ou Personnels, c'est toute la communauté universitaire qui s'engage pour des campus plus responsables. Jardins partagés, Épicerie vrac, Éolienne Low Tech, Ressourcerie ou encore Micro-forêt ont pu voir le jour sur les campus et se développer.

**Chiffres clés :** 18 projets récompensés. 36 000 Euros distribués.

#### Universeh European University for Earth and Humanity

- est une alliance entre l'Université Fédérale de Toulouse (France), l'Université du Luxembourg (Luxembourg), Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf (Allemagne), Luleå tekniska universitet (Suède) et Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie (Pologne). L'alliance se concentre sur le développement d'activités éducatives et de collaborations innovantes dans le secteur spatial européen. Reflétant les valeurs européennes, UNIVERSEH a pour objectif de faciliter la mobilité et le multilinguisme, de promouvoir l'inclusion et la diversité des étudiant.es, de soutenir les programmes interdisciplinaires et de renforcer l'innovation pédagogique et l'esprit d'entreprise en Europe. UNIVERSEH encourage la mobilité thématique des étudiant.es et des enseignant.es, promeut la coopération entre les établissements d'enseignement supérieur et facilite l'interaction sur des questions communes aux systèmes éducatifs européens. L'alliance s'appuie sur son expertise, son expérience et ses relations avec l'industrie et les institutions publiques dans le secteur spatial. UNIVERSEH a été créée en 2020 dans le cadre de l'initiative Erasmus+ "Universités européennes" de la Commission européenne. Au niveau toulousain, le projet est porté par l'Université Fédérale de Toulouse pour l'Université Toulouse II, l'Université Toulouse III, Toulouse Business School, l'ISAE-SUPAERO et Toulouse INP.

**Chiffres clés :** Une alliance de 130 977 étudiants et 13 030 personnels : 19 entreprises, 8 associations, 4 villes, 5 autorités régionales, 3 autorités nationales, 7 centres de recherche, 4 réseaux, 1 musée, 3 incubateurs, 8 agences publiques nationales, 6 organisations d'enseignement supérieur. Un budget global de 8.2 millions d'euros, financé à hauteur de 5 millions d'euros par le programme Erasmus+ un projet complémentaire pour développer des synergies de recherche au niveau de l'alliance de 2 millions d'euros (en cours d'instruction).

#### ANITI (Artificial and Natural Intelligence Toulouse Institute)

Institut interdisciplinaire en intelligence artificielle de Toulouse, est l'un des 4 instituts à la pointe de la recherche en intelligence artificielle en France. Porté par l'UFTMiP, ANITI a pour ambition de développer un modèle original de collaboration pour le développement et l'utilisation pérenne de technologies à base d'intelligence artificielle dans les secteurs d'application stratégique suivants : mobilité et transport d'une part, robotique pour l'industrie du futur d'autre part. ANITI se situe au cœur des problématiques posées aujourd'hui par l'IA, telles que la robustesse, l'explicabilité mais aussi l'acceptabilité par les citoyens, l'éthique et la compréhension de leurs impacts sur notre société. ANITI met un accent particulier sur la sensibilisation du grand public à ces technologies naissantes en multipliant les initiatives de diffusion de la culture scientifique dans le but d'éclairer le potentiel de l'IA et les risques associés.

Afin de répondre aux besoins en compétence des acteurs socio-économiques, ANITI se donne pour objectif de restructurer et développer de manière significative l'offre de formation en IA, pour les étudiants en cycle initial mais aussi pour les acteurs du monde économique, avec pour objectif de doubler le nombre d'étudiants formés à l'IA à Toulouse d'ici 2023. Enfin, ANITI va favoriser la diffusion de ces technologies dans le monde de l'entreprise en facilitant le transfert des résultats de recherche vers les entreprises, en supportant la création et la croissance de start-up et en menant des projets d'expérimentation à échelle réelle avec les plateformes et moyens de nos partenaires privés, académiques et institutionnels.

## Jalons du volet commun de la Comue UFTMiP

### Bilan des jalons en fin de contrat

**Chiffres clés :** + 200 chercheurs et ingénieurs

24 chaires de recherche - 3 programmes intégratifs pour une IA acceptable, explicable et collaborative

3 sites : Maison de la recherche et de la valorisation, B612 et LAAS-CNRS - 1 Graduate School 4

4 ans de labélisation nationale - Budget >80M€

#### La mobilité entrante – la Toul'Box

Une plateforme en ligne qui centralise la communication entre tous les acteurs;

- Une vue globale sur l'avancée des dossiers en lien avec l'arrivée des étudiants;
- Un accès privilégié pour les établissements qui offrent des packs à leurs étudiants;
- Un accès partenaires pour la réalisation en direct des services externalisés;
- Une véritable interface permettant d'organiser au mieux l'arrivée en France depuis le pays d'origine

Perspectives :

- Un nouvel outil
- Projet de franchise
- Campagne de communication inter-établissements

Création d'un poste pour le développement d'une offre premium à destination des chercheurs internationaux

#### Total des bénéficiaires Toul'Box

2016	2017	2018	2019	2020
210	462	512	729	513

➤ Baisse de 29,6% entre 2019 et 2020

➤ Effectif identique à l'année 2018

➤ Prise en charge pour 90,4% des bénéficiaires



126 logements trouvés et réservés



220 logements réservés sur les campus (ISAE, ENAC, INSA)



136 taxis réservés



409 comptes en banque ouverts



4,5 jours d'attente entre le jour d'arrivée et le RDV Toul'Box

#### Top 5 des nationalités accueillies (sur 69)



Inde : 77



Espagne : 55



Chine : 47



Mexique : 30



Italie : 23

#### 2019 (sur 87)



Inde : 112



Chine : 104



Espagne : 62



Italie : 33



Allemagne : 30

*Jalons du volet commun de la Comue UFTMiP*

*Bilan des jalons en fin de contrat*

