

## Les docteurs 2013

14 docteurs diplômés en 2013 ont été interrogés sur leur situation au 1<sup>er</sup> janvier 2016, 6 ont répondu à l'enquête. Le taux de réponses est de **43%**.

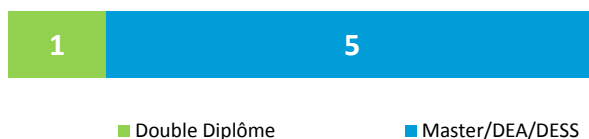
Compte tenu des faibles effectifs, les résultats sont exprimés en chiffres.

## Les diplômés

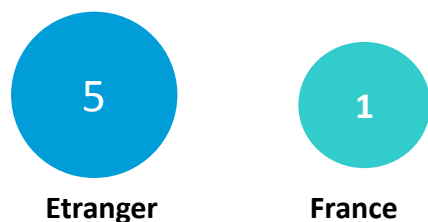
## Répartition par genre



## Diplôme à l'entrée en doctorat



## Nationalité



## Financement



**25%** estiment que ce financement n'était pas suffisant.

## Situation à l'entrée en doctorat



## Âge à l'entrée en doctorat

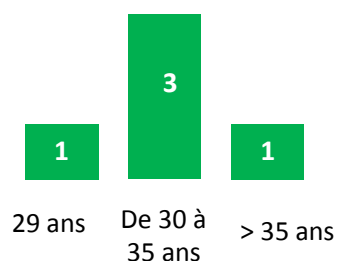
Âge médian : 27 ans



1 donnée non communiquée

## Âge à la sortie du doctorat

Âge médian : 32 ans



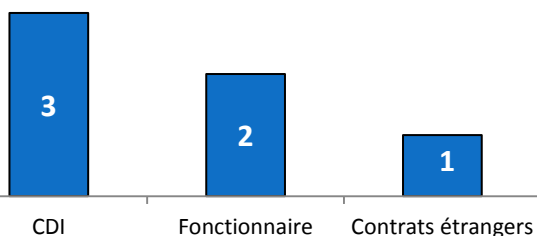
1 donnée non communiquée

# Situation des docteurs au 1<sup>er</sup> janvier 2016

La totalité des docteurs interrogés a déclaré être **en emploi** au 1<sup>er</sup> janvier 2016.

## Situation professionnelle des docteurs en emploi au 1<sup>er</sup> janvier

### Nature du contrat de travail



### Catégorie socioprofessionnelle



### Durée du contrat de travail

La totalité des docteurs interrogés a déclaré travailler à **temps plein**.

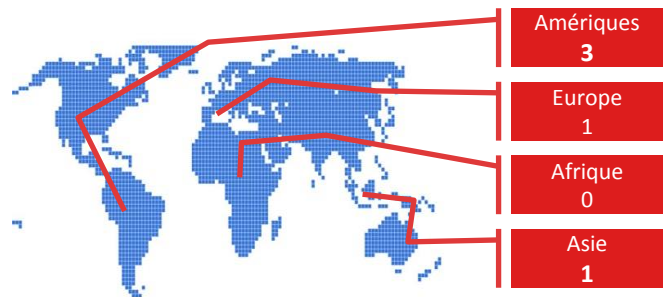
### Localisation de l'emploi

France

1

Etranger

5



### Salaire net mensuel

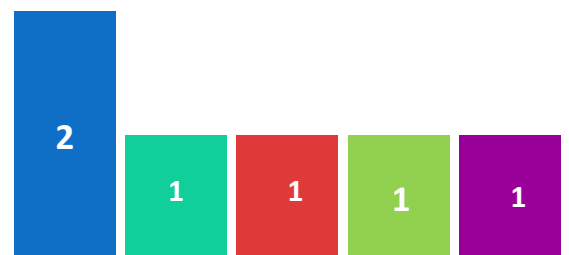
Salaire net mensuel des docteurs employés en France et travaillant à temps plein.

**Les salaires net mensuels ne nous ont pas été communiqués.**

### Les mots des docteurs sur leur profession

Ingénieur  
Chercheur  
Economiste-adjoint au responsable  
Maître de conférences  
Professeur  
Enseignant

### Moyen d'accès à l'emploi

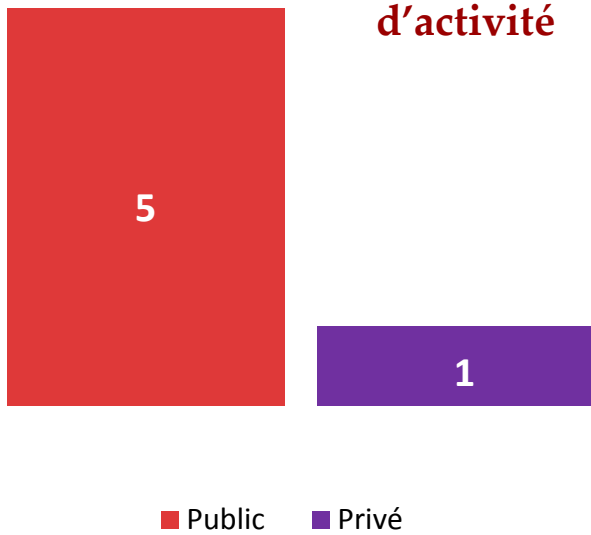


■ Réponse à une offre  
■ Réseau personnel  
■ Concours

■ Candidature spontanée  
■ Réseau professionnel

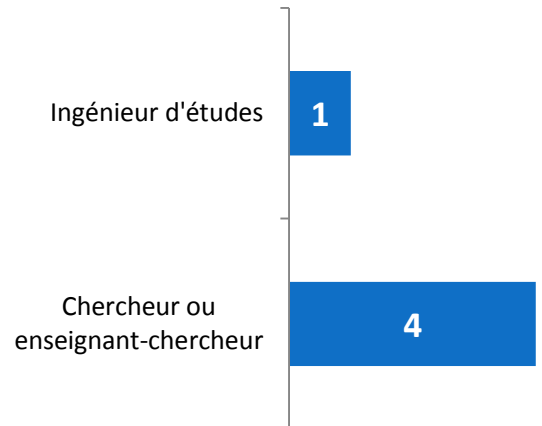
## Caractéristiques de l'employeur

### Secteur d'activité



### Les métiers du secteur public

Toutes catégories de contrats confondues.



### Domaine d'activité

Administration, gestion, direction, ressources humaines

1

Enseignement supérieur et Recherche

5

## Paroles aux docteurs

- 6** docteurs sur **6** estiment que le doctorat est un **atout**.
- 5** docteurs sur **6** estiment que leur emploi est en adéquation avec leur **sujet de thèse**.
- 2** docteurs sur **6** estiment que leurs compétences sont en adéquation avec leur **salaire**.
- 4** docteurs sur **6** estiment que leurs compétences sont en adéquation avec leur **niveau hiérarchique et de responsabilité**.

Etude réalisée par l'Observatoire du doctorat, Ecole des docteurs. L'IDEX (Programme d'Investissement d'Avenir), porté par l'Université Fédérale Toulouse Midi-Pyrénées, a financé ce projet.

Responsable : Fanny Lalleman

Plus d'information sur <https://univ-toulouse.fr/recherche-doctorat/doctorat/observatoire-du-doctorat>